



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝายหลวง อำเภอฟยหลวง จังหวัดอุดรธานี

ที่ อด.๑๘๓๒/๑๓๐

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

เรียน สาธารณสุขอำเภอฝายหลวง

เรื่องเดิม

ตามที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูล การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของหน่วยงานส่งผลให้บรรลุความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตาม ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบาย การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล นั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝายหลวง ได้ ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว จึงขอโปรดพิจารณาลงนามในประกาศ รายงานผู้บังคับบัญชา รับทราบ และสั่งการ และอนุญาตให้นำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสาร ในช่องทางอื่น ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝายหลวง ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

๑. ลงนาม รับทราบ

๒. ลงนาม สั่งการและอนุญาตให้นำเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ และหรือบอร์ด ประชาสัมพันธ์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝายหลวง ต่อไปด้วยจะเป็นพระคุณ

(นางสาวจันทน์เพ็ญ วงษ์สุวรรณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินการบัญชี

- ทราบ

- ลงนาม ตามข้อ ๑.

- อนุญาต ตามข้อ ๒.

ว่าที่ร้อยตรี

(ไชยวัฒน์ แพงพรมมา)

สาธารณสุขอำเภอฝายหลวง